

1 AKTSOMHETSVURDERINGER H.HENRIKSEN AS

I juli 2022 vedtok Stortinget Åpenhetsloven for å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold. Åpenhetsloven er en lovgivning som har som mål å fremme gjennomsiktighet og ansvarlighet i virksomheter. Den har til hensikt å sikre at offentlige og private organisasjoner praktiserer åpenhet, og at de tar ansvar for sine handlinger og konsekvenser.

Denne redegjørelsen er utarbeidet i samsvar med åpenhetsloven § 5 og har som formål å gi allmennheten innsikt i H.Henriksen AS (HHAS) sine nøkkelfunn i aktsomhetsvurderinger og de tiltakene som er iverksatt for å håndtere risiko og negative konsekvenser knyttet til vår virksomhet.

HHAS, som et ansvarlig selskap, respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter i hele vår virksomhet og leverandørkjede. Vi skal drive forretningsvirksomhet på en måte som er forenlig med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og FNs Global Compacts ti prinsipper.

1.1 H.Henriksen AS

HHAS er organisert på følgende overordnede nivåer:

- Styret: Overordnet ansvar for selskapets strategi og drift.
- Daglig leder: Ansvarlig for den daglige driften og implementeringen av selskapets retningslinjer.
- Avdelinger: Organisert etter funksjoner og ansvarsområder for å sikre effektiv drift og oppfølging av retningslinjer.

HHAS driver utvikling, produksjon og salg av maritimt materiell nasjonalt og internasjonalt, hovedsakelig egne produkter. Vi betjener kunder og samarbeidspartnere både nasjonalt og internasjonalt, og vi er engasjert i å overholde gjeldende lover, forskrifter og bransjestandarder i de landene der vi opererer.

1.2 Arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

HHAS er sterkt forpliktet til å respektere menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold. Vi implementerer for tiden de nye kravene som etablerer en mer helhetlig tilnærming til menneskerettigheter. Vi foretar blant annet gjennomgang av hele vår leverandørkjede, med en risiko basert tilnærming. Vi har etablert effektive varslingskanaler og klagemekanismer for å avdekke negative konsekvenser.

Våre interne retningslinjer og rutiner som forankrer vårt arbeid med menneskerettigheter og arbeidsforhold gir veiledning for alle ansatte i selskapet og legger vekt på prinsipper som likestilling, mangfold, rettferdige arbeidsvilkår og helse og sikkerhet.

Dette inkluderer:

1. Etske retningslinjer: Klare retningslinjer som fremmer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
2. Opplæring og bevissthet: Opplæring av ansatte om deres ansvar og betydningen av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
3. Leverandørstyring: Krav til våre leverandører om å overholde menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vårt arbeid mot leverandørkjeden:

1. Alle leverandører vil motta vår Supply Code of Conducts som de må bekrefte til oss ved signatur at de oppfyller.
2. Alle vesentlige leverandører må levere en egenvurdering knyttet til hvordan de vurderer seg selv opp mot relevant kvalitetsstandard samt Supply Code of Conduct.
3. Ved inngåelse av kontrakter med nye leverandører har vi et mål om å bli kjent med leverandøren, og at de forstår våre krav til kvalitet.
4. For leverandører som er å anse som vesentlige for HHAS har vi gjennomført fysiske audits hos leverandøren.
 - a. Vi foretar revisjoner av utvalgte leverandører regelmessig, med en risikobasert tilnærming med fokus på blant annet:
 - i. Absolutt størrelse av leverandøren sammen med forventet størrelse av leverandøren for HHAS
 - ii. Land hvor underleverandøren holder til
 - iii. Vurderingen av leverandøren som allment kjent / anerkjent i markedet

1.3 Faktiske negative konsekvenser og risikovurderinger

Gjennom våre aktsomhetsvurderinger har HHAS ikke avdekket faktiske negative konsekvenser og vesentlige risikoer for negative konsekvenser. Vi har gjennom vårt foreløpige arbeid ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

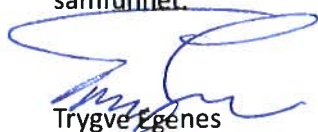
1.4 Tiltak og resultater

Vi erkjenner at arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en kontinuerlig prosess, og alle ansatte er forpliktet til å forbedre tiltak og praksis basert på erfaringer og endringer i omgivelsene. Dersom vi avdekker negative faktiske konsekvenser, vil vi arbeide for å stanse negative konsekvenser og begrense vesentlige risikoer. Videre vil vi jevnlig evaluere effekten av disse tiltakene for å sikre kontinuerlig forbedring og oppnåelse av ønskede resultater.

Vi jobber kontinuerlig med å følge opp vår leverandørkjede, og vi gjør detaljerte vurderinger for alle nye leverandører.

1.5 Konklusjon

HHAS er forpliktet til å drive vår virksomhet på en ansvarlig og transparent måte. Gjennom denne redegjørelsen har vi gitt en første innsikt i vår organisasjon og vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger. Vi forblir engasjert i å håndtere og forbedre vår praksis for å oppnå bærekraftige resultater og bidra positivt til samfunnet.



Trygve Eggenes

Daglig leder



Henrich N. Henriksen

Styrets leder